

POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA W GRUPIE KAPITAŁOWEJ UNIMOT

(przyjęta do stosowania w Olavion Sp. z o.o. uchwałą Zarządu nr 3/XII/2024 z dnia 19.12.2024 r.

WSTĘP

Grupa Kapitałowa UNIMOT („**GK UNIMOT**”) przykładą szczególną wagę do poszanowania praw człowieka i przestrzega wszelkich uznanych międzynarodowo praw, wolności, przywilejów i standardów traktowania, których punktem wyjścia jest przyrodzona godność każdego człowieka.

Polityka poszanowania praw człowieka w Grupie Kapitałowej UNIMOT („**Polityka**”) stanowi zobowiązanie i współtworzy kierunek działania Grupy Kapitałowej UNIMOT, z uwzględnieniem aspektów etycznych i biznesowych, w całym łańcuchu wartości oraz w relacjach z interesariuszami.

Opracowanie niniejszej Polityki było poprzedzone przeglądem procesów i procedur obowiązujących w Grupie Kapitałowej UNIMOT, w tym również analizą łańcucha wartości GK UNIMOT oraz badaniem podwójnej istotności, które miało na celu identyfikację kluczowych ryzyk w obszarze praw człowieka oraz realizację procesu należytej staranności w obszarze praw człowieka.

I. CEL

Niniejsza Polityka określa kluczowe zasady mające na celu:

1. Wspieranie poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości GK UNIMOT.
2. Zidentyfikowanie i przeciwdziałanie potencjalnemu niekorzystnemu wpływowi działalności GK UNIMOT na poszanowanie praw człowieka oraz minimalizowanie ryzyk z nim związanych.
3. Wprowadzanie mechanizmów umożliwiających działania zaradcze w przypadku negatywnego wpływu na prawa człowieka spowodowanego działalnością GK UNIMOT.
4. Promowanie poszanowania praw człowieka wśród interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych GK UNIMOT.

II. ZAKRES

1. Niniejsza Polityka obowiązuje w UNIMOT S.A. i we wszystkich Spółkach należących do Grupy Kapitałowej UNIMOT. Wszystkie spółki należące do GK UNIMOT zobowiązane są do wprowadzenia standardów zgodnych z niniejszą Polityką.
2. Polityka jest wyrazem zobowiązania GK UNIMOT do respektowania praw człowieka przysługujących zatrudnionym i współpracującym osobom z GK UNIMOT i wszystkim innym osobom świadczącym pracę bezpośrednio lub pośrednio na rzecz każdego podmiotu należącego do GK UNIMOT.
3. Polityka stanowi zobowiązanie GK UNIMOT do podkreślania wagi praw człowieka i promowania ich wszędzie tam gdzie prowadzi swoją aktywność. Od partnerów biznesowych GK UNIMOT, w tym dostawców i podwykonawców, oczekuje się, że swoją

działalność będą prowadzić zgodnie z poszanowaniem uznanych międzynarodowych standardów ochrony praw człowieka, zwracając szczególną uwagę na osoby i grupy najbardziej narażone na negatywne skutki ich działalności, w tym, kobiety, osoby niepełnosprawne, społeczności zamieszkujące w pobliżu jednostek biznesowych, pracowników migrujących czy dzieci. Wobec partnerów GK UNIMOT Polityka stanowi deklarację wartości etycznych związanych z poszanowaniem praw człowieka i informację o działaniach podejmowanych przez GK UNIMOT dla skutecznej ochrony tych praw.

4. Polityka uzupełnia, a zarazem jest wzmocniana przez inne powiązane dokumenty obowiązujące w GK UNIMOT i odnoszące się do naszych wartości, w tym przede wszystkim: Kodeks Etyki, Kodeks Partnerów Biznesowych, Polityka BHP, Polityka Środowiskowa, Polityka Zaangażowania Społecznego i Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.

III. ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

1. Grupa Kapitałowa UNIMOT zobowiązuje się do poszanowania wszystkich praw człowieka, które są uznawane na arenie krajowej i międzynarodowej oraz odnoszą się do prowadzonej przez nią działalności. Prawa człowieka w kontekście niniejszej Polityki należy rozumieć jako prawa ujęte w szczególności w następujących standardach międzynarodowych:
 - a) Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, na którą składają się Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
 - b) Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy odnoszącej się do 8 konwencji podstawowych MOP: nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182,
 - c) założeniach „Agendy 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju” ONZ oraz zasadach United Nations Global Compact.
2. GK UNIMOT kieruje się w swoich działaniach Wytocznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytocznymi OECD.
3. GK UNIMOT chroni prawa człowieka również zgodnie ze zobowiązaniami zawartymi w Strategii Grupy Kapitałowej UNIMOT na lata 2024-2028.

IV. ZOBOWIĄZANIA

Dbłość o prawa człowieka wśród pracowników i współpracowników GK UNIMOT

W GK UNIMOT zdefiniowano kluczowe obszary ryzyk w swojej działalności w zakresie praw człowieka i dąży do skutecznego im przeciwdziałania.

- **Zakaz pracy dzieci**

GK UNIMOT zakazuje wykorzystywania wszelkich form pracy dzieci i opowiada się za skutecznym wyeliminowaniem tego zjawiska. Kierując się najlepszym interesem dziecka nie akceptuje żadnych naruszających prawo struktur zatrudniania osób nieletnich.

- Zakaz pracy przymusowej**
GK UNIMOT sprzeciwia się wszelkim formom pracy przymusowej oraz niewolnictwa, włączając w to nowoczesne formy niewolnictwa oraz handlu ludźmi. GK UNIMOT przestrzega zasady, że relacje pracownicze zawsze opierają się na dobrowolności.
- Wolność zrzeszania się, prawo do sporów zbiorowych i prawo do strajku**
GK UNIMOT uznaje prawo pracowników do zakładania organizacji pracowniczych, do negocjacji zbiorowych dotyczących warunków pracy oraz prawo do strajku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Przystąpienie lub członkostwo w działającym zgodnie z prawem związku zawodowym pracowników nie może być przyczyną nierównego traktowania lub działań odwetowych. Współpraca z pracownikami i związkami zawodowymi jest prowadzona w duchu konstruktywnej dyskusji. GK UNIMOT poszukuje kompromisu pomiędzy ekonomicznym interesem podmiotów należących do GK UNIMOT i interesem pracowników. Postawa wobec pracowników oraz prowadzona komunikacja cechuje się szacunkiem i zrozumieniem.
- Zapewnienie równych szans, wyeliminowanie dyskryminacji i mobbingu**
GK UNIMOT zobowiązuje się do zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom oraz współpracownikom i do zapobiegania wszelkim formom dyskryminacji. Opowiada się za sprawiedliwym traktowaniem wszystkich pracowników oraz współpracowników i nie toleruje żadnych form dyskryminacji lub nieuzasadnionego, nierównego traktowania, na przykład ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, geograficzne, narodowość, religię lub ideologię, przynależność polityczną, społeczną lub związkową, tożsamość i orientację seksualną, niepełnosprawność lub wiek. Różnorodność, równość i integracja są istotnymi elementami strategii GK UNIMOT.
- Prawo do bezpiecznego i ergonomicznego miejsca pracy**
GK UNIMOT zapewnia bezpieczne i ergonomiczne miejsca pracy oraz stale ulepsza warunki pracy w celu wyeliminowania wypadków i chorób a także zapewnienia odpowiedniej równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym i rodzinnym.
- Przestrzeganie czasu pracy**
GK UNIMOT oferuje bezpieczne i zdrowe warunki pracy, w szczególności zapewnia przerwy w czasie pracy, odpowiednie ograniczenie godzin pracy i regularne, płatne urlopy, które są organizowane i gwarantowane zgodnie z przepisami prawa.
- Stosowanie przejrzystej polityki płacowej i równego wynagrodzenia**
GK UNIMOT przestrzega standardów dotyczących zasady równego wynagrodzenia za pracę, o równej wartości bez względu na płeć oraz zasad gwarantujących sprawiedliwe, korzystne warunki pracy.
- Zapewnienie edukacji i szkoleń**
GK UNIMOT wspiera regularne szkolenia i edukację osób zatrudnionych oraz zapewnia proces szkoleniowy przez cały okres zatrudnienia lub współpracy.

Ochrona lokalnych społeczności

Grupa UNIMOT szanuje prawa społeczności lokalnych i podejmuje działania mające na celu jeszcze lepsze zrozumienie wpływu, który na nie wywiera. GK UNIMOT prowadzi otwarty dialog ze społecznościami lokalnymi i realizuje działania mające na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, wyrównywanie szans oraz poprawę dobrostanu społeczności lokalnych.

Partnerzy biznesowi i dostawcy

GK UNIMOT przed podjęciem współpracy z nowymi partnerami biznesowym korzysta z systemu umożliwiającego, w zakresie dozwolonym przez prawo, weryfikację kontrahentów. Wątpliwości dotyczące zgodności i potencjalnych przypadków łamania prawa człowieka są wyjaśniane wspólnie z partnerami biznesowymi. W przypadku stwierdzenia naruszeń w obszarze praw człowieka w łańcuchu wartości, GK UNIMOT stosuje wobec partnerów biznesowych rozwiązania przewidziane przez prawo krajowe i międzynarodowe.

Prawo do ochrony danych osobowych

GK UNIMOT uznaje prawo do ochrony danych osobowych za jedno z podstawowych praw człowieka. W GK UNIMOT dane osobowe pracowników, klientów i partnerów są wykorzystywane i przetwarzane tylko w stopniu zgodnym z przepisami prawa. Polityka Ochrony Danych Osobowych zapewnia równy standard ochrony i bezpieczeństwa danych oraz reguluje odpowiedzialne i zgodne z przepisami prawa przetwarzanie danych.

Prawa do czystego, zrównoważonego środowiska naturalnego

GK UNIMOT jest świadoma wpływu swoich produktów, produkcji i procesów na środowisko naturalne, klimat i człowieka. Wspiera przysługujące każdemu człowiekowi prawo do życia w czystym, zdrowym i nienaruszającym równowagi ekologicznej środowisku. W związku z tym stosuje przejrzyste, kompleksowe standardy ochrony środowiska naturalnego i klimatu, adaptacji do zmian klimatu, a także jednoznaczne zasady mierzenia wpływu.

V. NALEŻYTA STARANNOŚĆ W OBSZARZE PRAW CZŁOWIEKA

Grupa Kapitałowa UNIMOT podejmuje środki w celu prowadzenia procesu należytej staranności w obszarze poszanowania praw człowieka, które są współmierne do skali i prawdopodobieństwa wystąpienia potencjalnego negatywnego skutku. Zagrożenia dla praw człowieka rozumiane są jako ewentualny negatywny wpływ przedsiębiorstwa na poszanowanie praw człowieka. Na możliwość zaistnienia potencjalnego wpływu GK UNIMOT reaguje poprzez zapobieganie lub łagodzenie mogących wystąpić skutków, podczas gdy w przypadku wpływu, który już nastąpił, podejmuje adekwatne środki zaradcze.

Ocena wpływu GK UNIMOT na poszanowanie praw człowieka jest przeprowadzana regularnie, w reakcji lub w oczekiwaniu na zmiany w otoczeniu przedsiębiorstwa (np. rosnące napięcia społeczne), a także okresowo – po zakończeniu danego roku obrotowego.

Proces należytej staranności w obszarze poszanowania praw człowieka w GK UNIMOT polega na zarządzaniu rzeczywistym i potencjalnym wpływem na prawa człowieka w łańcuchu wartości całej organizacji GK UNIMOT. Do procesu zalicza się:

- 1) Zobowiązanie wszystkich spółek należących do GK UNIMOT do realizacji niniejszej Polityki;
- 2) Identyfikację i ocenę rzeczywistego lub potencjalnego wpływu na poszanowanie praw człowieka z wykorzystaniem analizy ryzyka oraz przy zaangażowaniu zainteresowanych stron;
- 3) Cykliczny przegląd rejestru ryzyk, identyfikację ryzyk, które mogły zostać pominięte, w realizacji poprzednich procesów należytej staranności oraz uwzględnienie ich w przyszłości;
- 4) Podejmowanie działań, wdrażanie i doskonalenie procedur celem ograniczenia ryzyk wystąpienia negatywnych wpływów, zapobiegania skutkom ich wystąpienia;
- 5) Stosowanie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w spółkach należących do GK UNIMOT, w tym udostępnienie kanałów zgłaszania naruszeń, zabezpieczenie ochrony sygnalistów oraz środków zaradczych dla poszkodowanych;
- 6) Weryfikacja zgłoszonych przypadków nieprawidłowości w zakresie praw człowieka;
- 7) Podejmowanie działań następczych zgodnych z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa obowiązującą w spółkach należących do GK UNIMOT;
- 8) Monitorowanie na podstawie wskaźników ilościowych i jakościowych oraz informacji zwrotnych ze źródeł wewnętrznych i zewnętrznych, w tym od interesariuszy dotkniętych tym oddziaływaniem, skuteczności podjętych działań w przypadku stwierdzenia naruszenia;
- 9) Stosowanie celów oraz mierzalnych wartości i wskaźników KPI w obszarze poszanowania praw człowieka;
- 10) Komunikowanie o działaniach i wynikach w corocznym Skonsolidowanym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju;
- 11) Prowadzenie działań komunikacyjnych i prewencyjnych dla interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.

VI. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ I DZIAŁANIA NAPRAWCZE

1. Niniejsza Polityka zawiera kluczowe zasady działań, zachowań i regulacji obowiązujących w GK UNIMOT, które są związane z troską o przestrzeganie praw człowieka. Powyższe zasady GK UNIMOT mogą podlegać bardziej szczegółowej regulacji w wewnętrznych przepisach podmiotów należących do Grupy Kapitałowej UNIMOT.
2. W GK UNIMOT podstawą szerszego systemu środków zaradczych i naprawczych są mechanizmy zgłaszania i rozpatrywania skarg.
3. W celu ograniczania ryzyka w obszarze praw człowieka zapewniamy możliwość bezpiecznego i anonimowego zgłaszania nieprawidłowości związanych z działalnością poszczególnych podmiotów należących do GK UNIMOT.
4. Zgłoszenia potencjalnych lub dokonanych w Spółce należącej do Grupy Kapitałowej UNIMOT naruszeń Polityki przyjmowane są przez wewnętrzną komórkę organizacyjną ww. Spółki, jej pracownika lub podmiot zewnętrzny usługowo wykonujący zadania z zakresu przyjmowania zgłoszeń naruszeń przepisów powszechnie obowiązującego prawa lub przepisów wewnętrznych (dalej „Jednostka ds. zgłoszeń sygnalistów”). W przypadku spółki

Olavion ww. Jednostką jest Biuro Zarządu a stosowane są następujące kanały komunikacji dla ww. zgłoszeń:

- a) pocztą elektroniczną na adres e-mail: zgloszenia@olavion.pl;
 - b) w postaci dokumentowej pocztą na adres: ul. Siennicka 25, 80-758 Gdańsk;
 - c) za pośrednictwem formularza przeznaczonego do dokonywania zgłoszeń, dostępnego na stronie internetowej spółki: www.olavion.unimot.pl
5. Wszelkie informacje pochodzące od interesariuszy zewnętrznych spółki Olavion (partnerów biznesowych, partnerów społecznych, środowisk lokalnych) o przypadkach zaistniałych lub potencjalnych naruszeń zasad wynikających z Polityki należy kierować do ww. Jednostki ds. zgłoszeń sygnalistów ustanowionej w spółce Olavion.

VII. Postanowienia końcowe

1. Polityka dostępna jest na ogólnodostępnych stronach internetowych spółek z Grupy Kapitałowej UNIMOT.
 2. Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A. lub Wiceprezes Zarządu Unimot ds. HR może wydawać wytyczne w zakresie wykonywania Polityki kierowane do spółek z GK Unimot.
 3. Odpowiedzialnymi za wdrożenie Polityki w spółkach z GK Unimot są Zarządy tych spółek.
-