

## **POLITYKA ZAANGAŻOWANIA SPOŁECZNEGO W GRUPIE KAPITAŁOWEJ UNIMOT**

(przyjęta do stosowania w Olavion uchwałą Zarządu nr 4/XII/2024 z 19.12.2024 r.

### **WSTĘP**

Odpowiedzialność społeczna oraz zrównoważony rozwój stanowią nieodłączny element kultury biznesowej Grupy Kapitałowej UNIMOT („**GK UNIMOT**”).

GK UNIMOT podejmuje działania w odpowiedzi na zmiany w otoczeniu społecznym, środowiskowym i regulacyjnym oraz odpowiedzialnie zarządza swoim wpływem. GK UNIMOT traktuje działalność społeczną jako jeden z ważniejszych filarów swojej aktywności, która jest osadzona w Strategii GK UNIMOT.

Polityka Zaangażowania Społecznego w Grupie Kapitałowej UNIMOT („**Polityka**”) ujednocila zasady zarządzania wpływem, który wywiera GK UNIMOT na społeczeństwo i środowisko w swoim łańcuchu wartości.

Zaangażowanie społeczne pozwala nam nie tylko redukować negatywny wpływ działalności, ale przede wszystkim wprowadzać pozytywne, wymierne zmiany zarówno w społecznościach, w których działamy, jak i w naszym biznesie.

Zależy nam na zrównoważonym i zorientowanym na przyszłość społeczeństwie. Wspieramy wysoki poziom edukacji, kulturę i sztukę, angażujemy się w inicjatywy społeczne z zakresu klimatu i środowiska oraz szeroko rozumianej pomocy tam, gdzie jest ona najbardziej potrzebna.

Wszystkie spółki należące do GK UNIMOT dbają o budowanie pozycji wiarygodnego partnera na poziomie lokalnym. Celem każdej z nich jest nie tylko odpowiedzialny i zrównoważony rozwój oraz zwiększanie udziału w rynku, ale również troska o lokalną społeczność i środowisko naturalne.

### **I. CEL**

Niniejsza Polityka określa kluczowe zasady mające na celu:

- wywieranie korzystnego wpływu na lokalne społeczności i samorządy;
- usystematyzowanie zasad prowadzenia przez GK UNIMOT dialogu z przedstawicielami lokalnych społeczności;
- wspieranie działań na rzecz środowiska poprzez zaangażowanie w dekarbonizację swojej działalności i wspieranie partnerów biznesowych w transformacji energetycznej;
- identyfikowanie i przeciwdziałanie potencjalnemu negatywnemu wpływowi działalności GK UNIMOT na społeczności oraz minimalizowanie ryzyk z nim związanych;
- wprowadzanie mechanizmów umożliwiających działania zaradcze w przypadku negatywnego wpływu na społeczności spowodowanego przez GK UNIMOT;

- budowanie poczucia odpowiedzialności kadry kierowniczej spółek należących do GK UNIMOT za poprawną komunikację oraz dobrą współpracę z lokalnymi społecznościami.

## **II. ZAKRES**

Niniejsza Polityka obowiązuje w UNIMOT S.A. i we wszystkich spółkach należących do Grupy Kapitałowej UNIMOT. Wszystkie spółki należące do GK UNIMOT zobowiązane są do wprowadzenia standardów zgodnych z niniejszą Polityką.

Polityka jest wyrazem świadomości wpływu, który GK UNIMOT wywiera na społeczności w całym łańcuchu swoich wartości, a także zobowiązaniem do wdrażania innowacyjnych, efektywnych rozwiązań promujących rozwój społeczny, z poszanowaniem etyki biznesu, praw człowieka i obowiązków należytej staranności wobec wszystkich interesariuszy zaangażowanych w nasze działania.

## **III. FILARY ZAANGAŻOWANIA SPOŁECZNEGO**

Nasze zaangażowanie społeczne opiera się na trzech filarach:

- i. prowadzimy aktywny dialog z otoczeniem społecznym i współpracujemy z przedstawicielami lokalnych społeczności w transparentny i sprawiedliwy sposób;
- ii. inicjujemy własne projekty promujące zrównoważony rozwój ekologiczny, społeczny i gospodarczy;
- iii. nawiązujemy partnerstwa na rzecz pozytywnej zmiany; wspieramy inicjatywy wzmacniające tych, którzy tego potrzebują.

Ponadto wnosimy stosowny wkład w pomoc w przypadku sytuacji kryzysowych spowodowanych konfliktem zbrojnym, pandemią i klęskami żywiołowymi.

## **IV. KIERUNKI ZAANGAŻOWANIA SPOŁECZNEGO**

### **Różnorodność, równość i włączenie społeczne**

W ramach tworzenia kultury różnorodności, równości i włączenia społecznego prowadzimy następujące działania:

- wprowadzamy rozwiązania organizacyjne i operacyjne sprzyjające włączeniu społecznemu naszych klientów, w szczególności osób z niepełnosprawnościami i rodziców małych dzieci;
- tworzymy kulturę organizacyjną, w której każdy pracownik lub współpracownik, bez względu na jego pochodzenie, poglądy, płeć czy wyznawaną religię oraz stopień sprawności ruchowej czuje się akceptowany i doceniony;
- dokonujemy przeglądu naszych polityk i praktyk biznesowych oraz prowadzimy działania i kampanie, by wyeliminować uprzedzenia i nierówności w całym łańcuchu wartości.



## **Wsparcie społeczno-ekonomiczne**

Wierzmy, że naszym obowiązkiem jest przyczynianie się do dobrostanu pracowników, a także zapewniania osobom będącym w naszym społeczno-gospodarczym otoczeniu lepszej wspólnej przyszłości. Podejmujemy następujące działania:

- przyznajemy darowizny i granty, angażujemy się w realizację projektów z zakresu biznesu społecznie odpowiedzialnego i sponsoringu;
- wspieramy edukację, uważając dostęp do niej za jedno z podstawowych praw człowieka;
- pracujemy w porozumieniu z lokalnymi władzami lub organizacjami pozarządowymi, aby długofalowo wspierać proces rozwiązywania lokalnych problemów społecznych.

## **Edukacja ekologiczna**

Naszym podstawowym celem jest wprowadzanie zmian w postawach interesariuszy poprzez inwestowanie w transformacyjne pomysły odpowiadające na najpilniejsze z globalnych wyzwań klimatycznych. Podejmujemy następujące działania:

- inwestujemy w zmianę – wykorzystujemy swoje kompetencje, aby rozwijać produkty oraz usługi nisko-i zero emisyjne;
- budujemy partnerstwa z organizacjami i instytucjami, które działają na rzecz środowiska, klimatu i ochrony bioróżnorodności, celem stworzenia solidnej sieci wsparcia i napędzania wspólnego działania;
- angażujemy w projekty ekologiczne naszych pracowników i lokalne społeczności;
- prowadzimy kampanie edukacyjne i informacyjne oraz dialog z kluczowymi interesariuszami w kwestiach związanych z wdrażaniem transformacji ekologicznej.

## **V. ZARZĄDZANIE WPŁYWEM NA SPOŁECZNOŚCI**

Grupa Kapitałowa UNIMOT w ramach zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w kontekście zaangażowania społecznego podejmuje następujące działania:

- identyfikuje ryzyka w obszarze społecznym i zarządza tymi ryzykami;
- poddaje cyklicznej przeglądarce zależności między działalnością spółek należących do GK UNIMOT, a społecznościami w swoim łańcuchu wartości;
- spółki należące do GK UNIMOT monitorują poszczególne obszary swoich działalności celem wyeliminowania ich negatywnego wpływu na społeczności lokalne;
- wskazuje dane kontaktowe na ogólnodostępnych stronach internetowych spółek należących do GK UNIMOT, które mogą służyć przedstawicielom społeczności do uzyskiwania informacji związanych z działalnością GK UNIMOT;
- monitoruje liczbę zgłoszeń dotyczących wystąpienia działań mogących wywierać negatywny wpływ na społeczności;
- za pośrednictwem spółek należących do GK UNIMOT reaguje w każdym potwierdzonym przypadku występowania działań mogących wywierać negatywny ich wpływ na społeczności lokalne;
- prowadzi aktywny dialog z otoczeniem społecznym i współpracuje z przedstawicielami lokalnych społeczności w transparentny i sprawiedliwy sposób;
- inicjuje własne projekty promujące zrównoważony rozwój ekologiczny, społeczny i gospodarczy;

- realizuje projekty kompensacyjne i rewitalizacyjne.

## **VI. DIALOG Z PRZEDSTAWICIELAMI SPOŁECZNOŚCI**

1. Spółki należące do GK UNIMOT prowadzą systematyczny dialog z przedstawicielami lokalnych społeczności oparty na wzajemnym szacunku i transparentności.
2. W procesie dialogu spółki należące do GK UNIMOT stosują zasady:
  - i. włączania interesariuszy w działania spółki,
  - ii. istotności – identyfikacji kwestii ważnych dla spółki i wpływających na jej interesariuszy,
  - iii. odpowiadania na kwestie podnoszone przez interesariuszy,
  - iv. wpływu spółki na otoczenie oraz wpływu otoczenia na jej działalność.
3. Dialog inicjowany jest przez przedstawicieli lokalnych społeczności, jak i przedstawicieli spółek należących do GK UNIMOT.
4. Prowadzimy dialog z wykorzystaniem różnych sposobów komunikacji, co pozwala lepiej określić i zrozumieć wyzwania z obszaru społecznego, środowiskowego i ekonomicznego, a w efekcie przygotowywać i na bieżąco wdrażać rozwiązania rozwijające GK UNIMOT i równocześnie wspierające interesariuszy.

## **VII. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ**

1. Niniejsza Polityka zawiera kluczowe zasady w obszarze zaangażowania społecznego obowiązujące w GK UNIMOT, które stanowią istotny element naszej społecznej odpowiedzialności. Powyższe zasady GK UNIMOT mogą podlegać bardziej szczegółowej regulacji w wewnętrznych przepisach podmiotów należących do Grupy Kapitałowej UNIMOT.
2. W GK UNIMOT podstawą szerszego systemu środków zaradczych i naprawczych są mechanizmy zgłaszania i rozpatrywania skarg.
3. W celu ograniczania ryzyka w obszarze aktywności społecznej zapewniamy możliwość bezpiecznego i anonimowego zgłaszania nieprawidłowości związanych z działalnością poszczególnych podmiotów należących do GK UNIMOT.
4. Zgłoszenia potencjalnych lub dokonanych w spółce należącej do Grupy Kapitałowej UNIMOT naruszeń Polityki przyjmowane są przez wewnętrzną komórkę organizacyjną ww. spółki, jej pracownika lub podmiot zewnętrzny usługowo wykonujący zadania z zakresu przyjmowania zgłoszeń naruszeń przepisów powszechnie obowiązującego prawa lub przepisów wewnętrznych (dalej „Jednostka ds. zgłoszeń sygnalistów”). W Olavion ww. Jednostką jest Biuro Zarządu a stosowane są następujące kanały komunikacji dla ww. zgłoszeń:
  - a) pocztą elektroniczną na adres e-mail: [zgloszenia@olavion.pl](mailto:zgloszenia@olavion.pl);
  - b) w postaci dokumentowej pocztą na adres: ul. Siennicka 25, 80-758 Gdańsk;
  - c) za pośrednictwem formularza przeznaczonego do dokonywania zgłoszeń, dostępnego na stronie internetowej spółki: [www.olavion.unimot.pl](http://www.olavion.unimot.pl).
5. Wszelkie informacje pochodzące od interesariuszy zewnętrznych Olavion (partnerów biznesowych, partnerów społecznych, środowisk lokalnych) o przypadkach zaistniałych lub potencjalnych naruszeń zasad wynikających z Polityki należy kierować do Jednostki ds. zgłoszeń sygnalistów ustanowionej w Olavion.

## VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Polityka dostępna jest na ogólnodostępnych stronach internetowych spółek z Grupy Kapitałowej UNIMOT.
  2. Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A. może wydawać wytyczne w zakresie wykonywania Polityki kierowane do spółek z GK Unimot.
  3. Odpowiedzialnymi za wdrożenie Polityki w spółkach z GK Unimot są Zarządy tych spółek.
-